

Vaikutusten ennakoarviointi (EVA)

Aloita ennakoarviointi jos:

- aluehallitus oma-aloitteisesti tekee selvityksen tai suunnitelman
- tarpeen mukaan, kun vastataan lausuntoihin, esityksiin tai kirjeisiin
- valmisteltavalla asialla on merkittäviä vaikutuksia tietyille ihmisryhmälle tai alueelle
- valmisteltavalla asialla on merkitystä organisaation toimintaan ja talouteen

Ei arviointia: yksilöasioiden jaosto, oikaisuvaatimukset, viranhaltijoiden nimeämiset ja tiedoksi merkittävät asiat

Asia: Kotihoidon monituottajamalli Toimielin: Aluehallitus Kokous 15.06.2026 § (Aikaisemmat käsittelyt: . .20 , . .20) Valmistelija(t): Piritta Järvinen, Kaisa-Mari Käyhkö, Leena Laurikainen Esittelijä:			
	Vaihtoehto 0: Toiminta jatkuu nykyisellään:	Vaihtoehto 1:	Vaihtoehto 2:
Esitys	Palvelutuotannosta vastaa Kainuun hyvinvointialue.	Palvelutuotannosta vastaavat yhdessä Kainuun hyvinvointialue ja yksityinen palvelutuottaja. Hyvinvointialue vastaa yöaikaisesta hoidosta, etähoivasta sekä turva- ja tukipalveluista ja yksityinen palvelutuottaja vastaa sopimuksen mukaisesta palvelutuotannosta (klo 6-22) sovitulla alueilla tai asiakasryhmissä.	

<p>Vaikutus asiakkaisiin ja asukkaisiin (eri väestöryhmät huomioiden)</p> <p>Strategian osa-alue: Teemme yhdessä ihmiseltä ihmiselle</p>	<p>Asiakkaiden palvelu jatkuu tutulla tuotantotavalla ja tuotantovastuut ovat selkeät.</p> <p>Henkilöstön saatavuus- ja pysyvyysongelmat voivat heikentää palvelua erityisesti paljon palvelua tarvitsevilla asiakkailta, muistisairailla ja harvaan asutuilla alueilla, mikä voi heikentää palvelun jatkuvuutta.</p>	<p>Palvelun saatavuus ja oikea-aikaisuus voivat parantua tuotantokapasiteetin kasvaessa ja käyntien joustavamman kohdentamisen myötä. Asiakkaan palvelun jatkuvuus voi vahvistua, jos toimijoiden työnjako ja tiedonkulku ovat selkeät. Malli edellyttää selkeitä toimintamalleja, yhtenäisiä laatukriteerejä ja vahvaa valvontaa. Vaikutuksia tulee arvioida erikseen paljon palvelua tarvitsevien, muistisairaiden ja harvaan asutuilla alueilla asuvien asiakkaiden näkökulmasta.</p>	
<p>Vaikutus henkilöstöön ja uudistumiseen</p> <p>Strategian osa-alueet: Johdamme osaamista, työkykyä ja hyvinvointia</p> <p>Uudistamme rohkeasti</p>	<p>Henkilöstö säilyy hyvinvointialueen palveluksessa ja johtamisrakenteet pysyvät ennallaan.</p> <p>Rekrytointihaasteet, sijaisten saatavuus ja kuormituksen kasvu voivat lisätä työhyvinvointiriskiä ja vaikeuttaa toiminnan uudistamista.</p>	<p>Muutos lisää epävarmuutta ja edellyttää yhteistoimintamenettelyä, henkilöstön siirtymisiä tai tehtävien uudelleenjärjestelyä sekä panostusta muutosjohtamiseen. Toisaalta kumppanuusmalli voi parantaa henkilöstön saatavuutta, mahdollistaa työnjaon selkeyttämistä ja tuoda uusia toimintatapoja sekä vertaiskehittämistä. Lyhyellä aikavälillä muutos lisää muutoskuormitusta, perehdytyksen ja viestinnän tarvetta sekä epävarmuutta henkilöstössä. Pitkällä aikavälillä työnjako voi selkiytyä, henkilöstön saatavuus</p>	

		parantua ja työkuormitus tasapainottua, jos kumppanuusmallin johtaminen ja yhteistyökäytännöt toimivat.	
<p>Vaikutus johtamiseen ja palvelujen järjestämiseen (johtamisjärjestelmät ja tuotantotavat)</p> <p>Strategian osa-alueet: Teemme yhdessä ihmiseltä ihmiselle</p> <p>Johdamme osaamista, työkykyä ja hyvinvointia</p>	<p>Johtamis- ja tuottamisvastuut ovat yksikanavaiset ja operatiivinen ohjaus on suoraviivaista. Oman tuotannon varaan nojaava malli on haavoittuvampi henkilöstö- ja saatavuusongelmille eikä lisää tuotantotapojen joustavuutta. Malli ei tuo uusia vaihtoehtoja kapasiteetin hallintaan tilanteissa, joissa palvelutarve kasvaa nopeasti tai alueellinen saatavuus heikkenee.</p>	<p>Monituottajamalli voi vahvistaa palvelujen järjestämisen joustavuutta, parantaa kapasiteetin hallintaa ja tukea palvelujen saatavuutta. Toisaalta malli lisää sopimusohjauksen, omavalvonnan, tiedolla johtamisen ja rajapintojen hallinnan vaatimuksia. Mallin toimivuus edellyttää yhteensovitettuja kirjaamis- ja raportointikäytäntöjä, toimivia tietosuojan ja tiedonvaihdon ratkaisuja, selkeitä vastuita poikkeama- ja vaaratapahtumien käsittelyssä sekä järjestäjän vahvaa omavalvontaa ja sopimusohjausta.</p>	
<p>Vaikutus talouteen (lyhyellä ja pitkällä aikavälillä)</p> <p>Strategian osa-alue: Toimimme kestävän tehokkaasti</p>	<p>Lyhyellä aikavälillä malli ei aiheuta merkittäviä muutuskustannuksia. Nykytila altistaa toiminnan henkilöstön saatavuuteen liittyville kustannuspaineille. Pitkällä aikavälillä kustannuskehityksen hillintä edellyttää oman tuotannon tuottavuuden, henkilöstön</p>	<p>Yksityisen palvelutuotannon tuntihinta on enimmillään noin 80 euroa, mikä on arviolta omaa palvelutuotantoa edullisempi. Malli voi pitkällä aikavälillä parantaa kustannustehokkuutta ja tuottavuutta, jos tuotantoa voidaan optimoida. Tämä edellyttää onnistunutta sopimusohjausta ja laadunhallintaa.</p>	

	saatavuuden ja palveluprosessien parantamista.	Pitkän aikavälin hyötyjä voidaan saavuttaa, jos henkilöstön käyttö, käyntien toteutuminen ja laadunhallinta paranevat ilman, että hallinnolliset ohjaus- ja valvontakustannukset kasvavat suhteettomasti.	
Vaikutus terveys- ja hyvinvointierojen kaventamiseen Strategian osa-alue: Teemme yhdessä ihmiseltä ihmiselle	Nykyinen malli tukee yhdenmukaisia käytäntöjä	Edellyttää yhtenäisiä palvelukriteerejä, laatumittareita ja seurantaa.	
Kehittämishankkeiden vaikutukset (organisaation omat, alueelliset ja kansalliset) Strategian osa-alue: Uudistamme rohkeasti	Nykytila mahdollistaa kehittämisen oman organisaation sisällä, mutta kehittämisresurssit ja uudistumiskyky voivat olla rajalliset suhteessa kasvavaan palvelutarpeeseen.	Kumppanuusmalli voi tukea uusien toimintatapojen, digitaalisten ratkaisujen ja yhteiskehittämisen käyttöönottoa sekä tuoda vertailutietoa ja vertaisoppimista.	

- Toteuta arviointi organisaation strategian kautta
- Konsultoi tarvittaessa eri toimialueiden vastuuhenkilöitä ja asiantuntijoita
- Kuvaa vaihtoehdot ja täytä taulukko horisontaalisesti eri vaihtoehdoista (kukin asia arvioidaan kaikissa vaihtoehdoissa)
- Arvioi positiiviset vaikutukset (+) ja negatiiviset vaikutukset (-) tai sekä että -/+ , +/-.

Ennakoarvioinnin (EVA) kuusi vaihetta



Lisätietoa: [Päätösten vaikutusten ennakoarviointi - THL](#)